

高水平的学术队伍是学校办学的第一核心资源，是学校提高人才培养质量的根本保障。作为边疆欠发达地区地方新建本科院校，和中心城市的高校相比，学术队伍建设工作在引进人才和稳定队伍等方面都面临更加严峻的挑战。同时，学校还面临省下发的教师编制严重不足的困难。几年来，学校迎难而上，狠抓学术队伍建设，不断开拓学术队伍建设的新局面，确保了学校教学、科研的正常进行。

制度保障：学校制定了《普洱学院引进高层次人才暂行办法》、《普洱学院客座教授、兼职教授聘任管理办法（试行）》、《普洱学院教师攻读博士学位管理办法(试行)》、《普洱学院加强青年教师队伍建设实施办法》、《普洱学院专业技术职务评审试行办法》等相关办法，采用“引、培并举”的人才强校战略，加强学术队伍建设工作，重点提升中青年教师能力。

实施情况：要培养优秀的人才，必须要有优秀的师资。为了建设一支满足学校发展需要的学术队伍，近年来，学校坚持“内稳”与“外引”相结合、培养与使用相结合、激励与管理相结合的原则，先后从中国科学院、中国农业科学院、中山大学等国家级科研院所及省内外重点高校引进博士、教授 15 人，支持中青年教师报考博士和到国内外重点院校进修访学，人数超过 100 人次。

工作成效：2012 年以来，学校的师资培养工作效果显著，本校具有博士学位的教师从 4 人增加到 25 人（含在读的 10 人），教授从 17 人增加到 37 人，二级教授 3 人，云岭教学名师 1 人，省级教学名师 5 人，全校享受省政府特殊津贴 2 人，省级优秀教师 3 人，省级

学术技术带头人后备人选 1 人，省级卓越青年教师 4 人，省级哲学社会科学创新团队 1 个，省级教学团队 2 个（见表 1）。学术队伍的专业技术结构、学历/学位结构、学缘结构、年龄结构得到进一步改善；学术队伍的教育教学能力以及科研能力水平得到不断提升，为学校人才培养质量提高奠定了良好的人才基础。

表 1 普洱学院教师和团队获省级荣誉称号统计表

统计日期：2015 年 12 月

荣誉称号	获奖人	荣誉称号	获奖人
云岭教学名师	于千千	省政府特殊津贴	于千千、朱平
省级教学名师	张晓春、李胜平、于千千、朱平、成文章	省级学术技术带头人后备人选	蒋智林
省级优秀教师	张晓春、李胜平、于千千	省级创新团队	云南省餐饮业升级与饮食文化创新团队
省级卓越青年教师	刘兴元、文婷、周剑云、张飞	省级教学团队	三生教育、绝版木刻